

Wellbeing Maßnahmen ArcelorMittal Hamburg GmbH

Aktion / Initiative	Stakeholdergruppe	Ziel
Unternehmenskultur		
Tag der Gesundheit und Sicherheit	Mitarbeitende / Partnerfirmen	Bewusstsein für Arbeitssicherheit und Gesundheit schärfen
Take-Care-Training	Mitarbeitende	Sicherheitsförderung
Arbeitsschutzkleidung inkl. Reinigung	Mitarbeitende	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung
Sozialräume mit Dusch- und Umkleidemöglichkeiten	Mitarbeitende	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung
Fahrsicherheitstraining	Mitarbeitende	Sicherheitsförderung
Safety Award	Mitarbeitende	Mitarbeiterbeteiligung
Safety Breakfast	Mitarbeitende	Wertschätzung
Jubilärfest	Mitarbeitende	Wertschätzung
Freisprechung	Mitarbeitende	Wertschätzung
PKW-Waschanlage	Mitarbeitende	Wertschätzung
Mitarbeiterparkplatz	Mitarbeitende	Wertschätzung
Open Door	Mitarbeitende	Offene Kommunikation
Mitarbeiterzeitung "One"	Mitarbeitende	Offene Kommunikation
Sharepoint (Intranet)	Mitarbeitende	Offene Kommunikation
Mitarbeitermonitore in div. Bereichen	Mitarbeitende	Offene Kommunikation
Tischaufsteller	Mitarbeitende	Offene Kommunikation
Gesundheitsangebote		
Gripeschutzimpfung	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Individuelle Arbeitsschutzbrille und/oder Gehörschutz	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Mineralwasserausgabe	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Ernährungsberatung	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Suchtberatung	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Gesunde Kantinenversorgung mit finanziellem Zuschuss	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Vorsorge- und Eignungsuntersuchungen durch die Werksärztin	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Betriebliches Eingliederungsmanagement	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Betriebssportgemeinschaft	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Sportlerheim	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Unterstützung Firmenläufe B2Run	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Coaching Fürstenberg-Institut	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Gesundheitswoche	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Medizinische Versorgung 24/7	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Notfallfahrzeug	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung
Feuerwehrfahrzeug	Mitarbeitende	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Soziale Verantwortung des Unternehmens		
Stipendium NIT (2023:7.250 €, 2024: 7.250 €, 2025: 7.250 €)	Student*innen	Nachwuchsförderung
Beschwerdemanagement	Nachbarn & Stakeholder	Einbeziehung von Interessengruppen und Förderung des Austauschs
Behördenbesuche	Hamburger Behörden	Einbeziehung von Interessengruppen und Förderung des Austauschs
Austausch politische Fraktionen	Hamburger Politik	Wichtiger Arbeitgeber in Hamburg
Zukunftstag	Mitarbeiterkinder und externe Kinder	Attraktiver Arbeitgeber in Hamburg, Karrieremöglichkeiten
Ausbildungsplätze	Ausbildungssuchende	Nachwuchsförderung
Mitarbeiter werben Mitarbeiter	Mitarbeitende	Karrieremöglichkeiten
Messen	Schüler*innen / Student*innen	Nachwuchsförderung
Spenden und Sponsoring für Jugend, Kultur und Sport (2023: Sportverein FFC08 aus Finkenwerder: 700 €, 2024: Kita Lühezwerge Steinkirchen: 1.000 €, Kita Michaelis Neugraben: 500 €, Alsterlauf: 590 €, Winterzauber Finkenwerder: 1.000 €), Theaterkarten für Kinder RugbyVerein "Fc St. Pauli", Weihnachtswünsche für BewohnerInnen Seniorenheim Finkenwerder	Nachbarn & Stakeholder	Identität, Image des Unternehmens
Lange Nacht der Industrie	Nachbarn & Stakeholder	Identität, Image des Unternehmens
Kooperationen mit Schulen/Universitäten	Schüler*innen / Student*innen	Nachwuchsförderung
Firmenwerte		
Baby Strampler	Mitarbeitende	Wertschätzung
Verpflichtung des Konzerns, bis 2050 klimaneutral zu werden	Stakeholder	Verantwortungsvolle Stahlproduktion
Soziales Management	Mitarbeitende	Mitarbeiterzufriedenheit
Zertifizierungen (Responsible Steel, CARES Sustainability, ISO 9001, 14001, 45001, 50001)	Mitarbeitende / Stakeholder	Verantwortungsvolle Stahlproduktion
Werksbesichtigungen	Schüler*innen / Student*innen	Öffentlicher Auftritt
Qualifizierung/Weiterbildung		
Betriebliches Vorschlagswesen	Mitarbeitende	Mitarbeiterbeteiligung
Aus- und Weiterbildungsstunden	Mitarbeitende	Qualifizierung, Karrieremöglichkeiten
Betriebliche Weiterbildungsangebote	Mitarbeitende	Qualifizierung, Karrieremöglichkeiten
Stipendien	Mitarbeitende	Qualifizierung, Karrieremöglichkeiten
Betrieblicher Bildungsurlaub	Mitarbeitende	Bildung
Woche des Lernens	Mitarbeitende	Qualifizierung
Angemessene Entlohnung		
Metallrente	Mitarbeitende	Betriebliche Altersvorsorge
Leistungsabhängige variable Entlohnung	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Prämien	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Gesundheitsbonus	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Angemessene Entlohnung (gesetzlicher Mindestlohn bzw. tariflich festgelegter Lohn)	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Zuschläge	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Sonderurlaubstage	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber

Förderung von Frauen im Beruf	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Diversity Management	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Geburtstagsgutscheine	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Zuschuss Weihnachtsfeier	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Fortsetzung Angemessene Entlohnung		
Business Bike mit E-Ladesäulen	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Deutschlandticket	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Ticketplus	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Gesundes Arbeitsklima		
Beratungs- und Beschwerdestellen	Mitarbeitende	Mitarbeiterzufriedenheit
Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche	Mitarbeitende	Mitarbeiterzufriedenheit
Vereinbarkeit Beruf und Familie		
Teilzeit	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Wochenarbeitszeit	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Mobiles Arbeiten	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber
Elternzeit	Mitarbeitende	Attraktiver Arbeitgeber

